

ÚČEL SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE

1. Účel spracúvania osobných údajov:

- a) Osobné údaje sa spracúvajú za účelom výberového konania na obsadenie voľnej pracovnej pozície v spoločnosti prevádzkovateľa, ako aj zaradenie uchádzača do evidencie záujemcov o zamestnanie pre posúdenie vhodnosti uchádzača na danú pracovnú pozíciu.
- b) V prípade, že uchádzač udelil dobrovoľný súhlas prevádzkovateľovi s archiváciou životopisov, vedie prevádzkovateľ uchádzača o zamestnanie v evidencii záujemcov o zamestnanie dlhšiu dobu, za účelom kontaktovania uchádzača pri príležitosti budúcich výberových konaní.

2. Zákonnosť spracúvania osobných údajov:

- a) Osobné údaje sa spracúvajú na základe článku 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).
- b) Osobné údaje sa spracúvajú na základe článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

3. Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:

V rámci vyššie spomenutých účelov sa osobné údaje spracúvajú v zmysle čl. 11 Zákonníka práce (zákon č. 311/2001 Z.z.).

4. Zoznam osobných údajov:

- a) V rámci vyššie spomenutých účelov sa osobné údaje spracúvajú v rozsahu žiadosti o zamestnanie vo forme personálneho dotazníka vypracovaného prevádzkovateľom, životopisu, dokladov a potvrdení o dosiahnutí typu vzdelania, či kvalifikácia uchádzača, prípadne v iných materiáloch požadovaných v žiadosti o zamestnanie.
- b) Súhlas dotknutej osoby obsahujúci titul, meno, priezvisko a podpis dotknutej osoby.

5. Dotknuté osoby:

Uchádzači o zamestnanie.

6. Lehoty uloženia osobných údajov:

- a) Osobné údaje sa spracúvajú po dobu nevyhnutnú pre posúdenie vhodnosti kandidáta na danú pracovnú pozíciu.
- b) V prípade udeleného súhlasu s archiváciou životopisov, sa osobné údaje spracúvajú po dobu 2 rokov.

7. Oprávnený záujem prevádzkovateľa:

V rámci vyššie spomenutých účelov sa spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa nevykonáva.

8. Postup osobných údajov do tretích krajín:

V rámci vyššie spomenutých účelov : Osobné údaje sa do tretích krajín neposkytujú.

9. Technické a organizačné bezpečnostné opatrenia:

Organizačné a technické opatrenia na ochranu osobných údajov sú spracované v interných predpisoch prevádzkovateľa. Bezpečnostné opatrenia sú vykonávané v oblastiach fyzickej a objektovej bezpečnosti, informačnej bezpečnosti, šifrovej ochrany informácií, personálnej, administratívnej bezpečnosti a ochrany citlivých informácií, s presne definovanými právomocami a povinnosťami uvedenými v bezpečnostnej politike.

10. Kategória osobných údajov:

V rámci vyššie spomenutých účelov : Bežné osobné údaje.

11. Zverejňovanie osobných údajov:

V rámci vyššie spomenutých účelov : Osobné údaje dotknutých osôb sa nezverejňujú.

12. Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania:

V rámci vyššie spomenutých účelov: Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania sa nevykonáva.

13. Iné oprávnené subjekty:

Iné oprávnené subjekty	Právny základ
Iný oprávnený subjekt	na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie

	o ochrane údajov)
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)	na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)
Súd, orgány činné v trestnom konaní	Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov

14. Práva dotknutých osôb:

Dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom, ktoré sú o nej spracúvané, má právo na opravu osobných údajov, právo na vymazanie, alebo obmedzenie spracúvania osobných údajov, právo namietť voči spracúvaniu osobných údajov, právo na prenosnosť osobných údajov, ako aj právo podať návrh na začatie konania dozornému orgánu. V prípade ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na základe súhlasu dotknutej osoby, **dotknutá osoba má právo kedykoľvek svoj súhlas so spracúvaním osobných údajov odvolať**. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním. Dotknutá osoba môže uplatniť svoje práva zaslaním emailu na adresu prevádzkovateľa, alebo písomne na adresu prevádzkovateľa.